



Planification de la relève

Système de planification de la relève



Relève intégrée & planification du développement

La planification de la relève est une partie intégrante de HR Director™ Gestion du système des RH qui permet une solution de bout en bout pour la gestion des talents à l'échelle mondiale des organisations. Pas besoin d'exécuter des fonctions import/export encombrants en utilisant des solutions autonomes pour la planification de la relève, la rémunération et la gestion du rendement. Pour les organisations avec des exigences internationales, le système utilise des analytiques normalisées et prédictive en plusieurs langues dans un environnement sécurisé et basé sur le rôle.

Continuité de l'entreprise et du leadership

Pour la majorité des organisations, l'importance vitale est de réduire ou même éliminer les interruptions d'activité. Une des sources principale d'interruptions est la perte des employés ou leaders qui sont des 'grands performants'. Selon des sondages de talent, 67% des organisations identifient incorrectement les 'grands performants' parce qu'ils manquent la technologie et les outils. En utilisant des tableaux et des graphiques interactifs et à temps-réels, il signifie que la RH peut partager des plans de talent stratégique à des gestionnaires et exécutives pour identifier des lacunes de talent avant qu'ils se produisent.

Perspicacités prédictives et actionnables

Contrairement à un grand nombre de systèmes d'aujourd'hui, notre système de Planification de la relève utilise des modèles d'analytiques de 2^{ème} et 3^{ème} générations éprouvés d'être prédictifs et sophistiqués. Ces outils permettent l'organisation d'envisager l'avenir et d'identifier les futurs risques commerciaux en se basant sur le comportement organisationnel, psychologie individuelle, démographie, forces du marché, appétit pour le risque et plus. Non seulement vous êtes en mesure d'identifier les risques, mais vous verrez aussi les causes sous-jacentes et l'impact potentiel.

Transparence de talent

La transparence est extrêmement importante aux millénaires et la gén. Z et la capacité de faire correspondre les compétences et les capacités d'un individu à des postes appropriés pour permettre le succès est crucial. Les réservoirs de talent permettent les employés travaillant durs d'être suivis et développés. Des plans de développements peuvent être créés pour identifier les lacunes et l'apprentissage requis pour le succès de la carrière.



Planification de la relève vous permet d'évaluer les ressources disponibles à travers l'organisation de sorte que vous pouvez prescrire garantir des bons résultats.

Puissant et facile à utiliser

Parce que nous utilisons une technologie navigatrice et service-libre et la fonctionnalité de flux de travail pour fournir des conseils étape par étape, une formation minimale de gestionnaire et d'exécutive soit requise. Une intégration signifie que des plans sont automatiquement disponibles à la gestion, RH et les exécutifs pour évaluation.

Bulletin flexible et analytique

Le système permet les utilisateurs de configurer des réservoirs de talent, compétences, notes, pondération et plus. Les utilisateurs peuvent aussi imprimer des évaluations de risque et des rapports standards comme des tableaux de relève et plus.

Service et support garanties

Avec plus de 26 années d'excellence dans la prestation puissante des solutions de la technologie informatique de la RH, nous sommes bien placés pour fournir et soutenir nos applications. Une aide personnalisée est disponible directement à partir de nos spécialistes de soutien à la clientèle hautement qualifiés et respectés ou par service-libre via l'internet. L'accès est disponible 24/7 par service-libre et vous obtiendrez des réponses à vos questions depuis nos experts en produits

Solution unique	Permettre aux utilisateurs autorisés une solution unique pour la planification de la relève, sans le besoin des systèmes distincts pour la gestion des talents.
Rapports de gestion	Relève Standard, planification du développement, les profils de risque, des rapports d'audit et d'exception sont inclus.
Moteur basé sur des règles puissantes	Règles du régime d'installation ainsi que les profils de risque pour simplifier la génération des plans de succession par RH, exécutifs et gestionnaires.
Analyses prédictives	Le système utilise l'analyse prédictive sophistiquée de 2ème et 3ème génération pour vous aider à regarder vers l'avenir avec une plus grande certitude.
Des pistes de réflexion et connaissances	Acquérir des connaissances utiles que vous pouvez prendre des mesures à partir comportement organisationnel, la démographie, la psychologie de l'employé et de l'appétit du risque.
Les tableaux de bord électroniques	Autoriser les utilisateurs à voir statuts en temps réel, les plans terminés, les positions à risque, des départements, les employés etc., dans un format de tableau de bord graphique.
Réservoirs des talents	Définir les réservoirs de talents illimités pour les postes avec des entrées configurables afin que le système peut générer automatiquement un classement d'un plan de relève lignée.
Accès sécurisé aux plans de relève	La sécurité intégrée multi-niveaux empêche l'accès non autorisé à des données confidentielles et évite des poursuites éventuelles de judiciaires.
Normes organisationnelles	Bibliothèques de configuration standardisée des réalisations, les cotes, les pondérations, les compétences et plus encore.
Intégration avec le logiciel ASL Suite	La planification de la relève est entièrement intégré dans HRMS Suite ASL donc toutes les données sont fournies en temps réel. Toute modification des données ou des plans sont automatiquement enregistrées et disponibles pour examen .

Configuration recommandée

LOGICIEL	Client Windows XP/Vista/Windows 7/8 or later with MS Internet Explorer 8.0+
MATÉRIEL	Client PC (Pentium) with 1Gb RAM; 500Mb+ of available disk space

EN AMERIQUE DU NORD: 1.800.INFO.ASL ou 1.800.463.6275 TELE: 416.740.4203 COURRIEL: sales@aslconsulting.com
www.aslconsulting.com

©2015 ASL Consulting une division de ASL Enterprises Inc. Tous droits réservés. Le logo de ASL, Planification de la relève de ASL, PDR de ASL, "Connecter les gens avec la technologie" sont des marques de ASL. Toutes les autres noms des produits et entreprises mentionnées dans ce document peuvent être des marques de leurs propriétaires respectifs.

HRSPS15EN 0315