



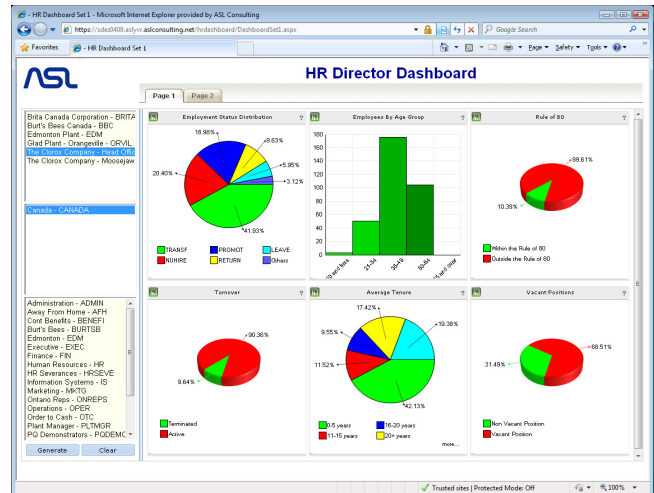
HR Analytics d'ASL est une combinaison d'outils qui fonctionnent ensemble, pour aider les compagnies à analyser les données des ressources humaines. Les informations RH emmagasinées dans la solution de la suite HRMS d'ASL sont combinées avec d'autres importantes sources de données à travers l'entreprise pour fournir une vue consolidée des ressources humaines et de la performance de l'organisation. A travers leur rôle au sein de l'organisation, les employés peuvent obtenir essentiellement, les informations opportunes par des tableaux de bords numériques, un outil compréhensible de questions et réponses qui répond clairement aux questions demandées, en langage de tous les jours et de rédaction guidée. Les outils complémentaires à ces outils sont des alertes automatisées prédictives et proactives qui fournissent l'information en temps réel permettant au personnel de prendre une mesure préventive et de maintenir la performance dans les affaires. Les outils traditionnels de la veille économique tels que le traitement analytique en ligne (OLAP) sont trop complexes, coûteux et lourds pour être mise en place. En outre, ils manquent de flexibilité pour se connecter rapidement différentes sources de données et ne sont pas conçus pour fournir l'information essentielle pour une large base d'utilisateurs

HR Dashboard

L'utilisation de HR Dashboard d'ASL permet aux ressources humaines, aux cadres dirigeants, aux cadres, aux directeurs et aux employés de visualiser à la demande comment leurs actions impactent toute la performance des affaires. En comprenant le lien entre leurs objectifs, les mesures et la stratégie de l'organisation, les employés peuvent se reprendre avant qu'il ne soit trop tard. HR Dashboard d'ASL inclut plusieurs mesures pré-définis telles que le niveau de compensation par emplacement, division, département etc., des ratios comparables, la revue des performances par département, la performance et le salaire, le coût des absences, la distribution des effectifs, le niveau de diversité, temps de recrutement, taux de retraite et plus avec la capacité de définir plusieurs gammes : acceptable, avertissement et inacceptable. À tout moment les utilisateurs peuvent choisir s'ils veulent explorer en détails un indicateur.

WikiView

WikiView d'ASL est un outil compréhensible, à la demande, qui répond clairement aux questions posées, dans un langage courant et n'exige aucune connaissance des ressources humaines, d'informatique ou des bases de données. Les questions sont interprétées et WikiView fournit une réponse ou un ensemble réponses. Le système est adaptatif et apprend des questions passées, ainsi plus il est utilisé meilleur il sera. Par exemple, les utilisateurs peuvent vouloir passer en revue l'impact d'un talent de l'organisation. L'utilisateur peut poser une question comme « Montre tous les employés de Gen X et leur salaire moyen », « Montre le salaire moyen de tous les employés » ou « Quel est le pourcentage des employés qui pourrait partir à la retraite l'année prochaine ? » WikiView se couple avec le système des ressources humaines et le système de la gestion de la paie de sorte que les organisations puissent en bénéficier immédiatement. Puisque WikiView est entièrement sécurisé, il peut être employé par tout le monde dans l'organisation et est particulièrement utile pour les employés et les responsables hiérarchiques



Éditeur de rapport à base Web

L'éditeur de rapport à base Web est fait pour les utilisateurs qui veulent la liberté et la possibilité de créer leurs propres rapports et analyses. En utilisant une approche guidée, l'éditeur de rapport guide les utilisateurs à travers le processus de création des rapports analytiques. Ces rapports peuvent être enregistrés pour un usage futur ou être édités et utilisés plusieurs fois au besoin.

Transforme les données en connaissance

Le volume et l'étendue des données disponibles à travers une myriade de systèmes informatiques d'entreprise tels que RH, la gestion de la paie, les finances, la fabrication et la gestion de la relation avec la clientèle rendent difficile la connaissance en temps des facteurs affectant les ressources, les cadres dirigeants, les cadres et les employés ainsi que leur organisation. En outre, les outils existants de Business Intelligence exigent un développement important et onéreux par les IT et sont trop inflexibles pour être livrés à tous les utilisateurs dans l'organisation de façon efficaces. HR Analytics d'ASL produit cela deux fois plus rapidement et réduit les coûts de moitié en utilisant les bibliothèques et métriques standard

Améliorer l'exécution d'affaires

Il se dit qu'on ne peut améliorer ce qu'on ne peut pas mesurer. Déterminer ce qu'il faut mesurer peut être également un défi puisque la performance d'affaires est conduite par plusieurs facteurs liés et interdépendants. L'utilisation de RH Analytics permet de surveiller l'impact des facteurs de recrutement comme temps alloué au recrutement et sa qualité, les facteurs de compensation tels que la performance donnée et les heures supplémentaires, les facteurs de taux de rotation comme la vacance du poste et les remplacements et plus encore. Les utilisateurs peuvent se focaliser sur un endroit, une division, un département, une position et aux différents niveaux des employés pour comprendre les raisons fondamentales et décider des corrections pour réaligner les objectifs individuels ou départementaux avec ceux de l'organisation.

Outils intégrés	Les utilisateurs autorisés voient la performance intégrée de l'organisation
Tableaux de bord	Visualisation graphique de données pour un meilleur aperçu
Outil Q&R en langage courant	Les employés et les directeurs peuvent poser des questions en langage courant
Rédaction guidée de rapport	Les utilisateurs peuvent créer des analyses complexes à partir de zéro
Paramètres prédéfinis	Économiser le temps, l'argent et le développement complexe d'outils BI
Alertes proactives	Fournir aux utilisateurs la perspicacité et la connaissance pour maintenir la performance
Analyse prédictive	Utiliser les données historiques de plusieurs systèmes pour fournir la connaissance
Outils à la demande	Visibilité immédiate des facteurs affectant la performance des travailleurs
Explorer en détails	Les utilisateurs peuvent facilement voir les facteurs fondamentaux pour les mesures
Surveillance constante	Focaliser sur les problèmes urgents et prendre les actions pour les résoudre

CONFIGURATION RECOMMANDEE

LOGICIEL	Client	Windows XP/Vista/7.0/8.0/8.1 avec IE 8.0 ou version ultérieure
	Serveur web / base de données	Windows 2003/2008/2008R2 avec IIS 7.0 ou ultérieure serveur MS SQL 2005 ou ultérieure
MATERIEL	Client	PC avec CPU Pentium ou mieux avec 512Mb RAM; 500Mb+ d'espace de mémoire disponible
	Serveur web	PC avec CPU Pentium ou mieux avec 2Gb RAM ; 100Gb+ d'espace de mémoire disponible
	Serveur base de données	PC avec CPU Pentium ou mieux avec 2Gb RAM; 100Gb+ d'espace de mémoire disponible pour chaque 200 employés; stockage RAID ; appareil de sauvegarde

EN AMERIQUE DU NORD: 1.800.INFO.ASL ou 1.800.463.6275 TELE: 416.740.4203 COURRIEL: sales@aslconsulting.com

www.aslconsulting.com

©2015 ASL Consulting une division de ASL Enterprises Inc. Tous droits réservés. Le logo de ASL, Planification de la relève de ASL, PDR de ASL, "Connecter les gens avec la technologie" sont des marques de ASL. Toutes les autres noms des produits et entreprises mentionnées dans ce document peuvent être des marques de leurs propriétaires respectifs.

HRSPS15EN 0315